

MODERNÉ ODBORY AIOS SCHAEFFLER SKALICA



Základná organizácia MODERNÉ ODBORY AIOS SCHAEFFLER SKALICA
Dr. G. Schaefflera 1, 909 01 Skalica

Schaeffler Skalica, spol. s r.o.

Ing. Miroslav Janota

Ing. Elena Kolínková

Dr. G. Schaefflera 1

909 01 Skalica

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo
07/2019

Vybavuje
oc. JUDr. Marek Švec, PhD., LL.M.

Bratislava
12. 09. 2019

VEC: Právne stanovisko k čerpaniu dovolenky na deň 30. 08. 2019

V súvislosti s aktuálnym postupom zamestnávateľa - spoločnosti Schaeffler Skalica, spol. s r.o., Dr. G. Schaefflera 1, 909 01 Skalica si Vás dovoľujeme upozorniť na podľa nášho právneho názoru porušenie príslušného ustanovenia § 111 ods. 2 a ods. 5 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „Zákonník práce“), rovnako ako bodu 2.12.6 platnej a účinnej kolektívnej zmluvy spôsobom, keď zamestnávateľ nedodrжал podmienky odsúhlasenia hromadného čerpania dovolenky zo strany príslušného odborového orgánu, ktorým je v tomto prípade naša odborová organizácia a súčasne nedodrжал predmetným ustanovením stanovenú lehotu na oznámenia tohto hromadného čerpania dovolenky zamestnancom.

Vzhľadom na situáciu, že zamestnávateľ má v úmysle nariadiť čerpanie dovolenky väčšej skupine zamestnancov, predpokladáme, že ide o preukázateľné hromadné čerpanie dovolenky, ktoré je zamestnávateľ povinný mať odsúhlasené s príslušným odborovým orgánom. Ustanovenie bodu 2.12.6 platnej a účinnej kolektívnej zmluvy len vymedzuje koridor a rozsah, v ktorom môže prísť k hromadnému čerpaniu dovolenky zo strany zamestnávateľa, t.j. jeden týždeň v celku alebo po častiach na II. kvartál a september až november, k skutočnému nariadeniu hromadného čerpania dovolenky však prichádza až v okamihu, kedy zamestnávateľ stanoví termín jej čerpania (konkretizuje jej skutočný rozsah – týždeň v celku alebo po častiach a určí konkrétne dátumy jej čerpania zamestnancami). Až v tomto momente prichádza k identifikácii záujmu zamestnávateľa určiť hromadné čerpanie dovolenky zamestnancami (keďže sa môže rozhodnúť, že nemá záujem o hromadné čerpanie

Silný partner



MODERNÉ ODBORY AIOS SCHAEFFLER SKALICA



dovolenky) a až v tomto okamihu je spôsobilý dať/môže dať/musí dať odsúhlasit' skutočné hromadné čerpanie dovolenky príslušnému odborovému orgánu. Vzhľadom však, že k tejto situácii neprišlo (neexistuje žiadny forma dohody alebo súhlasu) a sám zamestnávateľ bez súhlasu odborovej organizácie určil hromadné čerpanie dovolenky, máme za preukázané, že sa dopustil porušenia predmetných zákonných ustanovení i porušenia ustanovenia 2.12.6 platnej a účinnej kolektívnej zmluvy.

Domnievame sa preto, že nariadenie dovolenky zamestnávateľom na deň 30. 08. 2019 nie je v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky a z tohto dôvodu ani nemôže byť predmetná dovolenka čerpaná zamestnancami. V tomto prípade pôjde o prekážku v práci na strane zamestnávateľa v zmysle § 142 ods. 3 Zákonníka práce.


Obdobne poukazujeme na porušenie ustanovenia § 111 ods. 5 Zákonníka práce, keď zamestnávateľ nedodržel stanovenú lehotu aspoň 14 dní vopred na jej oznámenie zamestnancom, keď bola dovolenka zamestnancom oznámená 13 dní vopred, čo nezodpovedá zákonnej požiadavke. Dovoľujeme si zamestnávateľa odkázať na § 37 Zákonníka práce, v ktorom sa uvádza počítanie času v pracovnom práve a jeho zamieňanie si pojmov lehota a doba, ktoré majú odlišné počítanie, pričom počítanie lehoty nastáva až od prvého dňa nasledujúceho po dni, v ktorom nastala rozhodná skutočnosť. To, čo počíta zamestnávateľ je doba, ktorá však v uvedenom prípade neplynie a teda sa § 37 Zákonníka neuplatňuje, keďže sa používa právny režim počítania lehôt obsiahnutý v zákone č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

Na základe uvedeného preto máme rovnako za preukázané, že zamestnávateľ nedodržel zákonnú lehotu na oznámenie hromadného čerpania dovolenky (zamestnanci v nástrojárni a zamestnanci pracujúci vo 4 – zmennej prevádzke).

Rovnako si Vás dovoľujeme upozorniť na skutočnosť, že nevyjadrenie sa zamestnancov k rozhodnutiu zamestnávateľa o hromadnom čerpaní dovolenky, nezbavuje zamestnávateľa povinnosť dodržiavať príslušné ustanovenia Zákonníka práce, rovnako ako ho nezbavuje povinnosti mať preukázané vypísané „dovolenkové lístky“ ako súčasť zavedeného systému preukazovania čerpania dovolenky zamestnancami k predchádzaniu podobných právnych neistôt.

Na základe uvedeného preto žiadame o okamžité zabezpečenie nápravy v zmysle uvedeného.

S pozdravom


.....
Jozef Smoleňák
predseda VZO

**ZO OZ MODERNÉ ODBORY AIOS
SCHAEFFLER SKALICA**
Dr.G.Schaefflera 1, 909 01 Skalica
IČO: 42 414 121 0011 ①

