

Číslo:	HR 32/2020		IO Interný Oznam
Oddelenie:	HR		
Vlastník:	Ing. Elena Kolínková	08.06.2020	
Schválil:	Ing. Miroslav Janota	08.06.2020	
Rozsah platnosti:	All recipients	Platnosť do:	

Link: \\schaeffler.com\skalica\INFOPUBLIC\WP-ILS-H\00_Organizacia\02_Oznamy\2020

Názov: Organizácia práce - jún

Vážení kolegovia,

negatívny trend poklesu potrieb z dôvodu Korona - krízy i naďalej pretrváva a preto i v najbližšom období podnik nebude produkovať v štandardnom rozsahu.

Z tohto dôvodu bude organizácia práce pre jún nasledovná :

Závod Automotive :

Pre všetkých zamestnancov platí plošné čerpanie voľna v dňoch:

5.6.2020, 11.6.2020, 12.6.2020, 19.6.2020, 26.6.2020, 29.6.2020, 30.6.2020

Závod Industrie :

Pre všetkých zamestnancov platí plošné čerpanie voľna v dňoch:

5.6.2020, 11.6.2020, 12.6.2020, 19.6.2020, 26.6.2020

Podľa vývoja potrieb na jednotlivých segmentoch/odboroch (Auto aj Industrie) môže byť vedúcim segmentu určené čerpanie voľna i v iné dni, ako je hore uvedené.

Podporné útvary :

Pre podporné útvary platí plošné čerpanie voľna v dňoch:

5.6.2020, 11.6.2020, 12.6.2020, 19.6.2020, 26.6.2020, 29.6.2020, 30.6.2020

Výnimku tvoria zamestnanci, ktorí budú zabezpečovať služby pre výrobné segmenty, o čom rozhoduje vedúci odboru na základe schválenia riaditeľa podniku Schaeffler Skalica. Podľa vývoja situácie vo výrobných závodoch je čerpanie voľna v priebehu mesiaca jún možné aj v iných dňoch, o čom rozhoduje vedúci segmentu/odboru.

U zamestnancov s nárokom dovolenky 20 dní, ktorí majú **v sume zostatok dovolenky a Kkonta viac ako 17 dní**, nariaďuje zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou čerpanie RD maximálne však do zostatku dovolenky 12 dní vrátane. V prípade nižšieho zostatku dovolenky, patrí zamestnancovi 60% náhrady mzdy, pokiaľ sa zamestnanec so zamestnávateľom nedohodnú na čerpaní náhradného voľna.

U zamestnancov s nárokom dovolenky 25 dní, ktorí majú **v sume zostatok dovolenky a Kkonta viac ako 19 dní**, nariaďuje zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou čerpanie RD maximálne však do zostatku dovolenky 15 dní vrátane. V prípade nižšieho zostatku dovolenky, patrí zamestnancovi 60% náhrady mzdy, pokiaľ sa zamestnanec so zamestnávateľom nedohodnú na čerpaní náhradného voľna.

V prípade zostatku starej dovolenky určí jej čerpanie zamestnávateľ.

V uvedené dni môžu zamestnanci pracovať len výnimočne na základe predchádzajúceho schválenia riaditeľa podniku, kedy je ich prítomnosť nevyhnutná, najmä z dôvodu odstávky zákazníka resp. ohrozenia projektových, uzávierkových a údržbárskych prác alebo z dôvodu efektivity tak, aby prerušovaním procesu nevznikali finančné škody.

Ďakujeme za spoluprácu a porozumenie.

Elena Kolínková
HR Manažér

Jozef Smoleňák
Predseda MODERNÉ ODBORY